



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

DIMENSION/COMPONENTE	COD: 1.3	NOMBRE: Dimensión Desarrollo Humano / Educación
PROGRAMA	COD: 1.3.5	NOMBRE: Administración y gestión
OBJETIVO	Fortalecer la gestión y la administración de los procesos, procedimientos, funciones y cumplimiento con eficiencia de la planta central del personal de la Secretaria de educación para responder a las necesidades del servicio educativo en Boyacá.	

SUBPROGRAMA	COD: 1.3.5.3	NOMBRE: Formación, cualificación y actualización de la planta de personal
OBJETIVO	Optimización de la planta de personal de la Secretaria Educación de Boyacá, mediante la cualificación, promoción de la profesionalización y ajuste, respondiendo con eficiencia al servicio educativo del departamento.	

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
1.3.5.3	#Empleados sensibilizados en seguridad vial.	325	2	2017	434	100%	12.603	Docentes de 11 Instituciones educativas

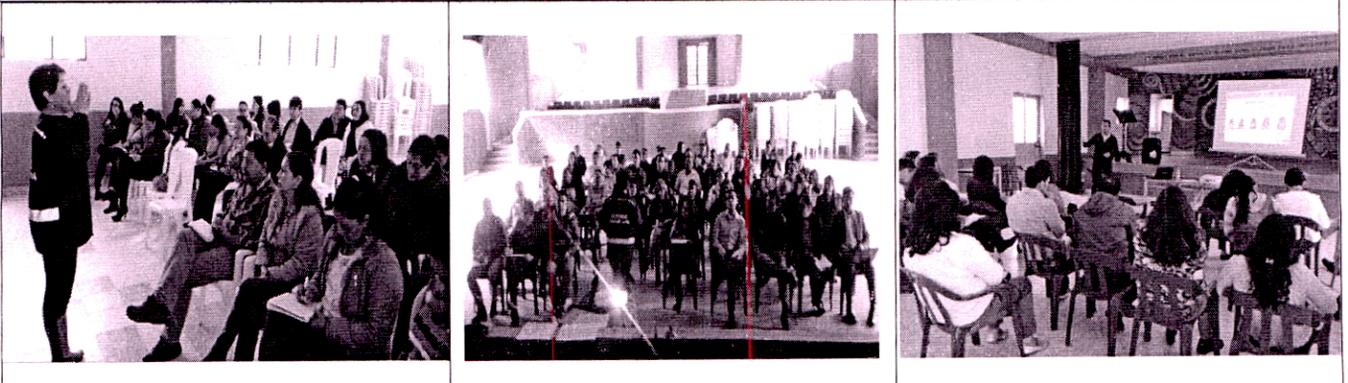
1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Durante el segundo trimestre del año, la cualificación de docentes orientada por profesionales del Instituto de Tránsito de Boyacá – ITBOY, y del Equipo de Formación para la Ciudadanía de la Secretaría de Educación de Boyacá, luego de un trabajo mancomunado se logró cualificar a 434 docentes en las siguientes Instituciones Educativas:

- ✓ Colegio La Presentación Tunja,
- ✓ I.E Técnica Agropecuario, I.E las Mercedes, I.E Las Cañas, I.E Jaime Ruiz Carrillo del municipio de Chiscas
- ✓ I.E El Espino, I.E Cascajal; municipio el Espino
- ✓ I.E Técnica San Diego De Alcalá; Municipio de Guacamayas
- ✓ I.E Normal Superior, I.E Chapetón, I.E La Paz y Libertad; municipio San Mateo
- ✓ I.E Nuestra Señora De Las Mercedes, I.E Técnica Agroindustrial Cusagui; Municipio La Uvita
- ✓ Colegio el Rosario; Tunja
- ✓ Colegio Bilingüe Oxford; Soracá
- ✓ I.E de Boyacá Sedes Vanega Sur Y Vanega Norte; Boyacá Boyacá
- ✓ I.E de Cerinza
- ✓ Centro Educativo Manuel Antonio Flórez; Ventaquemada

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

DIMENSION/COMPONENTE	COD: 5/5.5	NOMBRE: Dimensión Institucional / Instituto de Tránsito de Boyacá
PROGRAMA	COD: 5.5.1	NOMBRE: Creer en Boyacá es crear Cultura Vial
OBJETIVO	Crear una cultura vial para una movilidad segura en las vías de Boyacá.	

SUBPROGRAMA 1		COD: 5.5.1.1	NOMBRE: Vigilancia y control					
OBJETIVO		El programa de Vigilancia y Control busca prevenir la accidentalidad y promover el respeto por las normas de tránsito, y de esta manera generar conciencia antes de incurrir en alguna sanción tal como lo menciona la ley frente uso y disfrute de las vías.						
COD	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta Trim	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.1.1	# Acciones operativas	35	2	2017	89	100	\$0	Actores viales

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Con el objeto de reducir los índices de accidentalidad en las vías de jurisdicción del Itboy y concientización a todos los actores viales, para este segundo trimestre de realizaron 89 operativos de vigilancia y control, cumpliendo con la meta establecida para este trimestre y el rezago del trimestre anterior, en distintos puntos como son:

- ✓ Operativo de Vigilancia y Control Municipio de Sáchica
- ✓ Sectores Casa Blanca y Arrayanes de Moniquirá
- ✓ Sector Casa Blanca en vía Arcabuco-Moniquirá
- ✓ Sector Sáchica
- ✓ Sector Saboyá
- ✓ Sector El Desaguadero de Samacá.

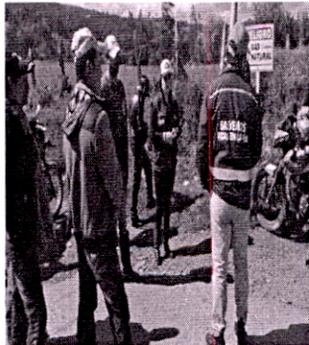
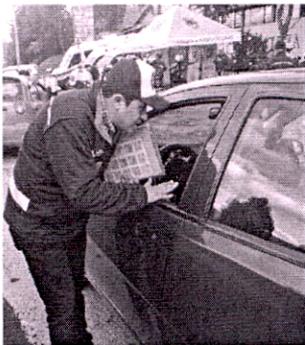
INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Adicionalmente se realizó la campaña de semana santa "POR VÍA SUYITA, TRANSITE COMO UN SANTO POR LAS VÍAS DE BOYACÁ" en donde se logró sensibilizar cerca de 6000 conductores y pasajeros, de la importancia de los buenos hábitos de conducción y de respeto por las normas de tránsito, de esta manera reducir los accidentes en esta temporada del año donde todos los años el incremento es significativo.

Para este fin el personal operativo del Itboy aunando esfuerzos con la Policía de Carreteras (DITRA), realizaron operativos de vigilancia y control en los siguientes puntos estratégicos:

- ❖ Sector Romita
- ❖ Sector Puente De Boyacá
- ❖ Sector Arcabuco
- ❖ Sector el Crucero
- ❖ Sector Sáchica
- ❖ Sector La Palestina
- ❖ Sector Bavaria

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

SUBPROGRAMA 2		COD: 5.5.1.2	NOMBRE: Articulación interinstitucional					
OBJETIVO		Vincular entidades públicas y/o privadas al Plan Departamental de Seguridad Vial (PDSV)						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.2.1	# Convenios suscritos	1	2	2017	2	100%	\$ 85.000.000	Clientes internos y externos

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

El Instituto de tránsito de Boyacá suscribió a 30 de Junio de 2017, dos convenios uno con la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia UPTC, para el observatorio de seguridad vial; el cual tiene por objeto: DISEÑAR LA ESTRUCTURA METODOLÓGICA A APLICAR PARA EL ESTABLECIMIENTO DEL OBSERVATORIO DE SEGURIDAD VIAL DEL DEPARTAMENTO DE BOYACÁ”, SUSCRITO ENTRE EL INSTITUTO DE TRÁNSITO DE BOYACÁ ITBOY Y LA UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA UPTC.

Por otro lado, se firmó convenio con la Policía Nacional –Dirección de Tránsito y Transporte Boyacá el cual tiene por objeto: LA POLICÍA NACIONAL A TRAVÉS DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA DE BOYACÁ SECCIONAL DE TRÁNSITO DE BOYACÁ Y EL INSTITUTO DE TRÁNSITO DE BOYACÁ SE COMPROMETE, EN EL ÁMBITO DE SUS PRECISAS COMPETENCIAS A AUNAR ESFUERZOS EN LOS MUNICIPIOS DE LA JURISDICCIÓN DEL INSTITUTO DE TRANSITO DE BOYACÁ QUE COMPRENDE EL DEPARTAMENTO DE BOYACÁ RELACIONADOS ASÍ: (MONQUIRA SAN LUIS DE GACENO, MIRAFLORES, PAUNA RAMIRIQUÍ, AQUITANIA, VILLA DE LEYVA, SANTA ROSA DE VITERBO, SOCHA NOBSA, SANTANA, SOATA) PROPONIENDO PARA LA SEGURIDAD VIAL Y EN GENERAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS CONDICIONES NECESARIAS DE MOVILIDAD Y SEGURIDAD.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



Uptc[®]
 Universidad Pedagógica y
 Tecnológica de Colombia

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

SECCION 2

SUBPROGRAMA 3	COD:5.5.1.3	NOMBRE: Señalización Vial
OBJETIVO	Señalizar las vías del departamento ITBOY.	

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.3.1	Km Kilómetros de vías señalizados	33.25	2	2017	16.65	50%	\$165.701.508	Samacá

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Teniendo en cuenta que una de las principales causas de accidentes en las vías de jurisdicción del Itboy y del Departamento de Boyacá es la escasa señalización vial; tanto horizontal como vertical, el Itboy dentro de su misión institucional logró señalar para el segundo trimestre del año 16.65 kilómetros lineales de vía, en el sector de la Cumbre Samacá hasta el municipio de Samacá, esto con el propósito de minimizar la accidentalidad en las vías en conjunto con las demás estrategias que el Instituto de Tránsito de Boyacá tiene en pro de garantizar la calidad de vida de los actores viales involucrados.

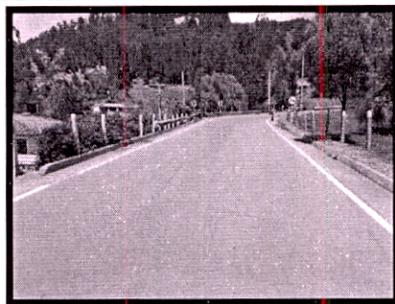
EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



Obra de limpieza



Inicio obras de señalización



Vía señalizada Samacá

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

La meta que se tenía para este periodo no se cumplió debido a la demora en la otorgación de permisos de obras de señalización, los cuales fueron solicitados al INVIAS y a la ANI, los cuales a la fecha están en trámite y en espera de respuesta de los mismos.

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Dentro de los permisos solicitados para obras de señalización son los siguientes municipios:

- Monquirá
- Arcabuco
- Belén
- Santa Rosa de Viterbo
- Tibasosa

SECCION 2

SUBPROGRAMA 4		COD:5.5.1.4		NOMBRE: Sensibilización en cultura vial				
OBJETIVO		Sensibilizar a la población del departamento en cultura y convivencia vial.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.4.1	# Personas en jornadas de sensibilización capacitadas.	13750	2	2017	25894	100%	\$189.991.500	Empresas de transporte, Instituciones educativas público y/o privadas

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Una de las estrategias del Instituto para sensibilizar y concientizar a la población boyacense es llegar a las empresas de transporte del Departamento, Instituciones educativas público y/o privadas, entidades del estado y a la comunidad en general, por medio de capacitaciones (manejo defensivo, comportamiento de buen conductor, alistamiento de vehículos, ética y valores en la vía, mandamientos y pecados del conductor, ley 1696 de alcoholismo, normatividad en seguridad vial, contravencional, contaminación ambiental, atención al usuario y al cliente y primer respondiente y de atención a víctimas) también el parque de seguridad vial e inflable para niños menores de edad.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



I.E. Simón Bolívar en Soracá
(Alumnos)



I.E. marco Fidel Suarez de
Monquirá



I.E. Ignacio Gil Sanabria de
Siachoque

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



I.E. Técnica Industrial Marco Aurelio Bernal de Garagoa

I.E. Horizontes del municipio de San José de Pare

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

SUBPROGRAMA 5		COD:5.5.1.5		NOMBRE: Sensibilización a Motociclistas				
OBJETIVO		Concientizar a los motociclistas entorno al cumplimiento de las normas de tránsito.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.5.1	" # Campañas de sensibilización a motociclistas realizadas "	1	2	2017	1	100%	\$ 25.000.000	Motociclistas

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Para el segundo trimestre del año se desarrolló el evento y lanzamiento de la campaña enfocada hacia los motociclistas **"POR VÍA SUYITA, SEA UN MOTOCICLISTA RESPONSABLE EN LA VÍA"** creando una alianza estratégica por la Seguridad Vial para motociclistas en el departamento de Boyacá donde participaron cerca de **150** moteros de los diferentes clubes existentes en el departamento, de esta manera cumpliendo con el 100% de la meta establecida para este trimestre y la meta del año.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)





INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

SUBPROGRAMA 6		COD:5.5.1.6		NOMBRE: Modernización Institucional				
OBJETIVO		Fortalecer el Sistema de Gestión Documental.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.6.1	" # Sistema de gestión de información implementado "	0.05	2	2017	0.05	100%	\$0	Funcionarios del Instituto y usuarios que requieren del sistema de gestión documental para gestionar correspondencia.

INFORME EJECUTIVO A FECHA:

El sistema de gestión documental se encuentra parametrizado y configurado para todos y cada uno de los funcionarios del Instituto que generan correspondencia ya sea interna como externa, en este momento se cuenta con 37 usuarios activos, el sistema se encuentra instalado sobre plataforma Linux y base de Datos en Postgres.

En la fase de capacitación el área de sistemas ha capacitado en su totalidad a cada uno de los actores involucrados, y se realizó retroalimentación gracias al apoyo de personal de la Gobernación de Boyacá.

A la fecha no se ha realizado inversión, se ha contado con la colaboración de personal de la Gobernación de Boyacá en temas de parametrización y orientación de los procesos.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



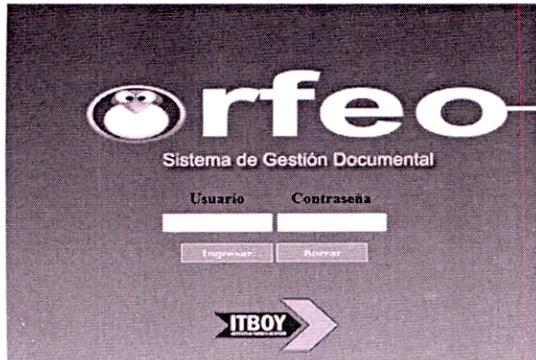
FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO -AVANCE PLAN DE DESARROLLO



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

SUBPROGRAMA 7		COD:5.5.1.7		NOMBRE: Gracias ITBOY				
OBJETIVO		Implementar estrategias que conlleven a la buena convivencia laboral y el manejo del clima Organizacional, fortaleciendo las competencias laborales mediante capacitaciones dirigidas a cada funcionario.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.1	# Encuesta de Convivencia laboral realizadas	0.5	2	2017	0.5	100%	\$0	Clientes Internos

INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Para el segundo trimestre se diseñó el formato de encuesta Convivencia laboral 2017

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



GOBERNACIÓN DE
Boyacá

FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO -AVANCE PLAN DE DESARROLLO

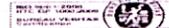
“Crear en Boyacá
para crear Cultura Vital”



ENCUESTA DE CONVIVENCIA LABORAL 2017

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
1.	¿Está usted satisfecho con su trayectoria en institución?					
2.	¿Se siente orgulloso de pertenecer al ITBOY?					
3.	¿Se siente integrado en su empresa?					
4.	¿Conoce bien, qué aporta usted con su trabajo al conjunto de la empresa?					
5.	¿Si pudiera dejar la empresa por otro trabajo, a igualdad de sueldo y condiciones, se quedaría en la empresa?					
6.	Considera usted que tiene la suficiente autonomía en su trabajo?					
7.	Considera usted que tiene la suficiente capacidad de iniciativa en su trabajo?					
8.	Considera usted que sus ideas son escuchadas por su jefe o superiores?					
9.	Considera usted que se siente realizado en su trabajo?					
10.	¿Se lleva Usted bien con sus compañeros?					
11.	¿Le ayudan y apoyan en días de arduo trabajo en la empresa?					

Subgerencia Administrativa y Financiera
Carrera 2 # 72 - 43 - Tunja / Tel: 7450909 Ext. 102
http://www.itboy.gov.co
E-mail: administrativa@itboy.gov.co



“Crear en Boyacá
para crear Cultura Vital”



ENCUESTA DE CONVIVENCIA LABORAL 2017

12.	¿Si dejase la empresa, sentiría alejarse de sus compañeros e institución?					
13.	¿Cree que Usted y sus compañeros están unidos y se llevan bien?					
14.	¿Considera en sus compañeros de trabajo una red de apoyo?					
15.	¿Existe mucha movilidad y cambio de puestos de trabajo entre sus compañeros en la empresa?					
16.	¿Su jefe o superiores le tratan bien, con amabilidad?					
17.	¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte de su jefe?					
18.	¿Considera que su jefe es participativo?					
19.	¿Considera usted que trabaja en equipo con su jefe y compañeros?					
20.	¿Tiene usted comunicación con su jefe?					
21.	¿El puesto que ocupa en la empresa está relacionado con la experiencia que usted posee?					
22.	¿Su puesto está en relación con su titulación académica?					
23.	¿Se considera usted valorado por el puesto de trabajo que ocupa?					

Subgerencia Administrativa y Financiera
Carrera 2 # 72 - 43 - Tunja / Tel: 7450909 Ext. 102
http://www.itboy.gov.co
E-mail: administrativa@itboy.gov.co





GOBERNACIÓN DE
Boyacá

FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

“Trabaja en Libertad”
“Trabaja en Libertad”



ENCUESTA DE CONVIVENCIA LABORAL 2017

24	¿Considera que su trabajo está suficientemente reconocido y considerado por su jefe o superiores?							
25	¿Le gustaría permanecer en su puesto de trabajo dentro de su empresa?							
26	¿Existen posibilidades reales de movilidad en su empresa?							
27	¿Considera que existe igualdad entre hombres y mujeres en cuanto a la remuneración percibida dentro de su empresa?							
28	¿Considera usted que en su empresa existe igualdad entre hombres y mujeres, a la hora de ocupar puestos de trabajo?							
29	¿Considera importante la misión del Itboy?							
30	¿Considera usted que en su empresa tiene un cierto nivel de seguridad en su puesto de trabajo, de cara al futuro?							
31	¿Considera usted que en su empresa es posible la promoción laboral por un buen rendimiento laboral?							

Subgerencia Administrativa y Financiera
Carrera 2 # 72 – 43 – Tunja / Tel: 7450909 Ext. 102
http://www.itboy.gov.co
E-mail: administrativa@itboy.gov.co

Creemos



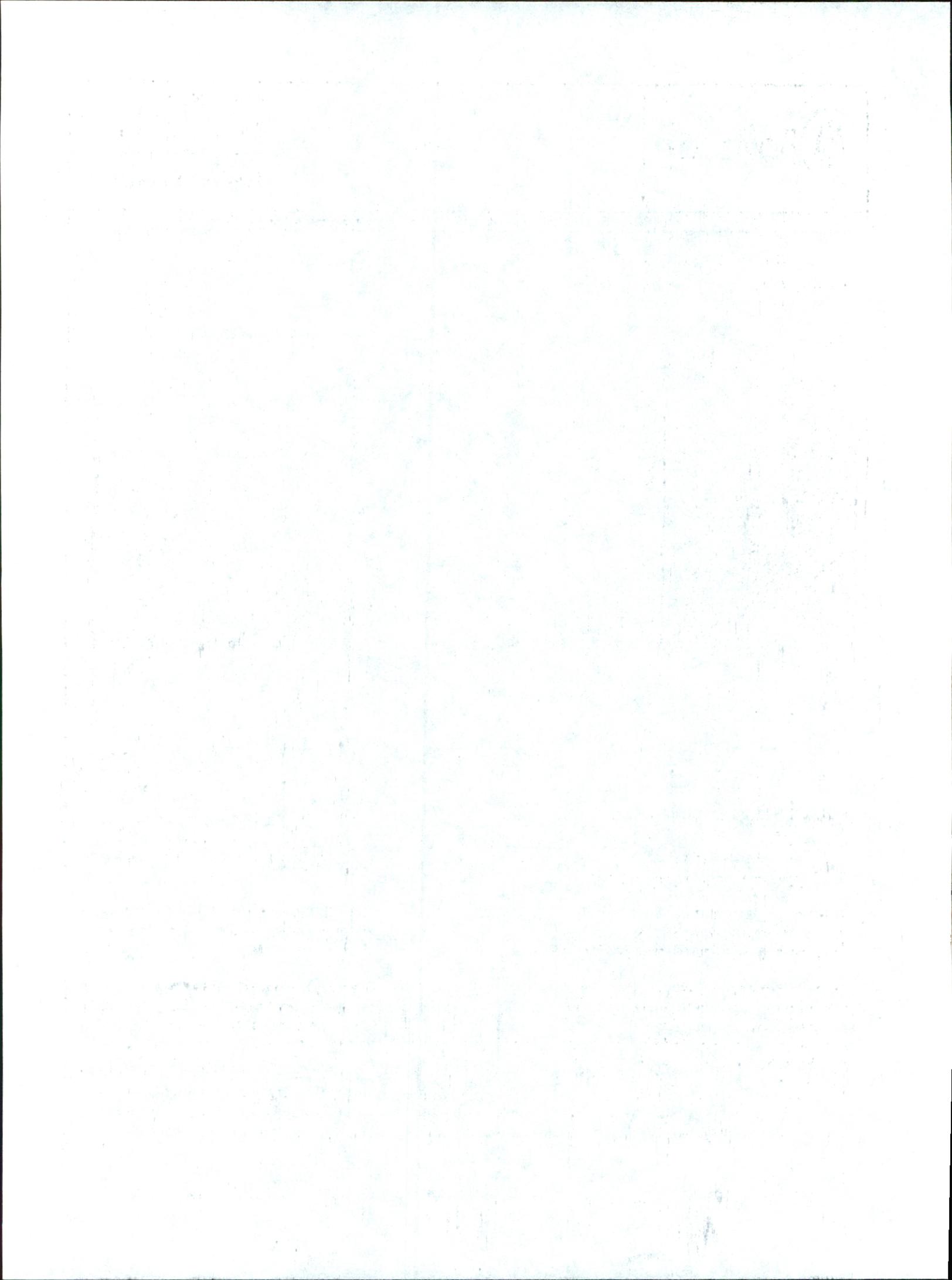
LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.2	% Acciones de Bienestar cumplidas	5	2	2017	5	100%	\$0	Clientes Internos y externos

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Plan de Bienestar aprobado con resolución 051 de marzo de 2017. Se procuró enfatizar en el clima organizacional, pues la batería psicosocial, reflejó este aspecto como muy débil, dadas las relaciones con la alta gerencia de la Institución.

Por primera vez en el instituto se integró a los hijos de los funcionarios en actividad de **vacaciones recreativas**, hecho que fortaleció el compromiso institucional al extender el alcance de bienestar a las familias de los funcionarios del Instituto, así mismo se implementó la **elección del empleado** del mes dando cumplimiento al plan de incentivos, también se llevó a cabo la celebración del **día de la madre** en el cual se reconoció mediante



INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

una actividad a las madres del Instituto, celebración del **día del niño** realizando una jornada muy especial para los niños, **Celebración día del Padre**.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiaria
5.5.1.7.3	# Capacitaciones efectuadas	0.25	2	2017	0.25	100%	\$3.614	Clientes Internos y externos

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

El plan de capacitación se aprobó mediante resolución no. 082 de abril de 2017. Durante el segundo trimestre se desarrolló el 100% de las actividades programadas para el primer semestre 2017. Los temas de capacitación fueron evaluados satisfactoriamente por parte de la población objetivo.

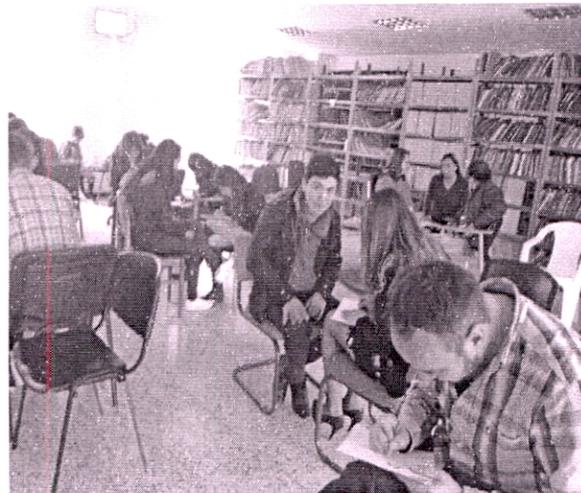
Las actividades desarrolladas estuvieron dirigidas al 100% del personal que desarrolla sus funciones en el Instituto de Tránsito de Boyacá, para la mayoría de manera presencial, es así como se realizó el proceso de inducción y reinducción a los líderes de punto de atención en la sede administrativa, buscando fortalecer la comunicación vertical y fortalecer el trabajo en equipo con sus compañeros pares, así mismo se realizó mesa de trabajo con los asesores jurídicos externos que prestan sus servicios en los PAT's determinando unidad de criterios en el actual cotidiano. Tienen como fin impactar la población usuaria de todos los municipios de circunscripción del ITBOY, por cuanto, mejoran la capacidad técnica y calidad en la prestación del servicio, dado que un funcionario capacitado y motivado por el mejoramiento en su calidad de vida, tiene hacia el cliente externo un mejor desarrollo en el ejercicio de su profesión.

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Las capacitaciones se realizaron en buena parte, haciendo uso del capital humano existente en la Institución, dada la idoneidad de experiencia, formación profesional y conocimiento institucional, además de alcanzar el plus de reconocimiento al funcionario capacitador dentro del grupo de trabajo.

La mayor dificultad, estuvo dada por la debilidad en los canales de comunicación, esto es capacidad ancho de banda para el manejo de video conferencia, sin embargo las capacitaciones son enviadas en video para su respectiva socialización.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)





GOBERNACIÓN DE
Boyacá

FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

TEMA		CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN 2017																											
		PRIMER SEMESTRE						SEGUNDO SEMESTRE																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
TALENTO HUMANO	1	Audidores de calidad.																											
	2	Relaciones Interpersonales																											
	3	Auto Superación.																											
	4	Evaluación del desempeño																											
	5	Atención al Cliente																											
SEGURIDAD VIAL	6	Primer respondiente y atención a víctimas, infraestructura y señalización en la vía.																											
	7	Manejo defensivo, comportamiento del buen conductor, aislamiento de vehículos, ética y valores en la vía																											
	8	Mandamientos y pecado del conductor. Ley 1586 de alcoholismo, normatividad y seguridad vial.																											
	9	Contaminación ambiental, atención al usuario y al cliente, motociclistas (uso de motos)																											
TEMAS JURÍDICOS	10	Proceso contravencional.																											
	11	Funciones de los supervisores																											
	12	Proceso de Cobro Coactivo																											
	13	Proceso de Acuerdo de Pago																											
PLANEACIÓN	14	Elaboración de Proyectos																											
	15	Convivencia Laboral - Batena Psicosocial																											
	16	Implementación y Manejo de CRFEO.																											
	17	Capacitación en EXCEL																											
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	18	Socialización Política y Objetivos.																											
	19	Prevención Cáncer de Seno y Prostatea																											
	20	Pausas Activas																											
	21	Simulacros (Bngadas)																											
	22	Planes de emergencia Puntos de Atención																											
	23	Estilo de Vida Saludable																											
	24	Clasificación de Residuos																											
CAPACITACIONES A INDIVIDUALES	25	Actualización de Archivo																											
	26	Actualización de Normas																											
	27	Actualización de Proceso Contravencional																											

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiaria
5.5.1.7.4	# Trámites y servicios vinculados en línea	0.02	2	2017	0,02	100%	\$0	Los infractores

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Para el segundo trimestre el instituto inicia con la ejecución del primer trámite en línea. El sitio web se configuró el link para acceder a la aplicación que permite la consulta en Simit y el pago por PSE:

Estamos a la espera de incentivar el pago por este medio para generar cultura y confianza en el sitio.

El instituto se encuentra en proceso de contratar la compra del certificado SSL, que aumentará el esquema de seguridad en temas de manejo web transaccional.

Se invertirán recursos para la adquisición del certificado SSL que no superan los \$3.000.000,00 para fortalecer la plataforma tecnológica y mejorar los esquemas de seguridad del sitio web.

Dado que el Itboy cuenta con la administración total del sitio además de contar con Hosting Propio no se requiere de inversión adicional.

Grupo Poblacional Afectado: Los infractores que una vez sancionados cuenten con los medios (tarjeta de crédito o débito) para sanear su obligación por medio de transferencia electrónica.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)





FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

The screenshot shows the SIMIT website interface. At the top, there are navigation tabs: INICIO, CONSULTAS, TRÁMITES Y SERVICIOS, QUIÉNS SOMOS, and TRANSPARENCIA. The main content area is titled 'Estado De Cuenta' and includes a form for entering document details. Below this, there is a section titled 'Multas A Pagar' with a table of fines.

Nro Resolución	Nro Comparendo	Secretaría	Valor
R115407-3574	99999999000002388147	Villa de Leyva	445,286
Total:			445,286

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.6	" # Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo implementados "	0.25	2	2017	0,25	100%	\$7.000.000	Clientes Internos y externos



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Para el segundo trimestre de 2017 se efectuó:

- SE REALIZA ACTUALMENTE REVISION DE FORMATOS DEL DISEÑO DE SG SST DEL 2016 (hace parte específica de la evaluación inicial del sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo de acuerdo al decreto 1072 de 2015).

- La revisión de cumplimiento de parámetros mínimos para establecer la política y objetivos del sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo.

Se establece política y objetivos del SG-SST de acuerdo a los requerimientos y parámetros exigidos por el ministerio del trabajo (FORMATO OD-GTH-01). Decreto 1072 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo." CAPITULO 6 "Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).", Artículo 2.2.4.6.5 Política en Seguridad y Salud en el Trabajo.

- APROBACION POLITICA Y OBJETIVOS DEL SG SST (se realiza revisión y modificaciones y aprobación en primer instancia por los integrantes del comité paritario copasst) Luego revisada y aprobada por la alta dirección el señor José Fernando Morales Acuña gerente general ITBOY da la aprobación de esta el día 6 de junio de 2017

- SOCIALIZACION POLITICA Y OBJETIVOS DEL SG SST (se realiza socialización de política y objetivos del SG-SST para el ITBOY, se socializa por dependencias, se carga el documento a la plataforma documental del ITBOY del sistema de gestión de calidad. Se realiza envío de la Política y objetivos a todos los puntos de atención.)

SE REALIZÓ APLICACIÓN DEL AUTOREPORTE DE CONDICIONES DE SALUD Y TRABAJO EN NOBSA (se aplican los formatos de autoreporte del SG-SST a los trabajadores del punto de atención de Nobsa).

- APLICACIÓN FORMATO DE EVALUACION DE PUESTOS DE TRABAJO EN NOBSA **FR-GTH-36** Y SE REALIZA REGISTRO FOTOGRAFICO

- APLICACIÓN FORMATO DE EVALUACION DE PUESTOS DE TRABAJO EN COMBITA **FR-GTH-36** Y SE REALIZA REGISTRO FOTOGRAFICO

- SE REALIZO APLICACIÓN DEL FOMATO DE AUTOREPORTE DE CONDICIONES DE SALUD Y TRABAJO EN COMBITA (se aplican los formatos de autoreporte del SG-SST a los trabajadores del punto de atención de Nobsa). **FR-GTH-20**

- ESTUDIO DE SEÑALIZACION COMBITA Y NOBSA SE APLICA EL FORMATO ESTABLECIDO DEL SG SST.

- SE REALIZA ESTUDIO DE ILUMINACION SEDE ADMINISTRATIVA ITBOY DONDE SE EVIDENCIA PARA CAMBIO Y MANTENIMIENTO



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO -AVANCE PLAN DE DESARROLLO

TOTAL 1° PISO = 32 LED DE 30x70, TOTAL 2DO PISO = 48 LED DE 60X60, TOTAL otros lugares = 8 LED DE 90 c.m.

- ACTUALIZACION Y CONFORMACION BRIGADAS SE ELABORA ACTA NUMERO 15062017
- CONFORMACION DEL COPASST 2017(ACTUALIZACION DE LOS MIEMBROS DEL COPASST) RESOLUCION 136 DEL 16/06/2017
- SE REALIZA CAPACITACIÓN CANCER DE MAMA Y ENFERMEDADES DE LA PROSTATA A CARGO DEL ENFERMERO PROFESIONAL LEONARDO ROSAS ESP. TEC. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA LA PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD, PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA VITAL IMPORTANCIA DE LA DETECCIÓN TEMPRANA.
- PAUSAS ACTIVAS SEDE ADMINISTRATIVA Y PUNTOS DE ATENCIÓN
- ENTREGA DE PAD MOUSE EN LOS DIFERENTES PUESTOS DE TRABAJO:
- CAPACITACION PRIMER RESPONDIENTE (EMERGENCIAS)
- CAPACITACION EN GESTION DE RIESGOS LABORALES A CARGO DE LA PROFESIONAL ESPECIALIZADA VALENTINA BOTIA DE LA ARL POSITIVA
- SOCIALIZACION DE RESULTADOS DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



POLITICA Y OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La alta dirección del Instituto de Tránsito de Boyacá "ITBOY" asume a través de su política de seguridad y salud en el trabajo el compromiso de mejorar y mantener la calidad de vida de su recurso humano...

La entidad se enfocará en la formación, capacitación, inducción y reentrenamiento de las partes interesadas, culturizando el auto-cuidado, brindando los recursos económicos, físicos, humanos, tecnológicos y aquellos necesarios para el buen funcionamiento del sistema de seguridad y salud en el trabajo...

Velar por la seguridad de todos los funcionarios, contratistas, subcontratistas, asociados, visitantes y demás grupos de interés, que presten y/o adquieran los servicios del Instituto de Tránsito de Boyacá "ITBOY".

Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables en el ITBOY referentes al SG-SST.

Incrementar la cultura de auto-cuidado y comportamientos en el trabajo correspondientes a la seguridad y salud.

Identificar, evaluar, valorar y controlar riesgos potenciales de la organización, previniendo posibles enfermedades, incidentes y accidentes laborales.

Política y objetivos establecidos en Tunja a los 06 días del mes de Junio de 2017.

Table with 2 columns: N° and NOMBRE, and 2 columns: DEPENDENCIA. Lists members of the BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.

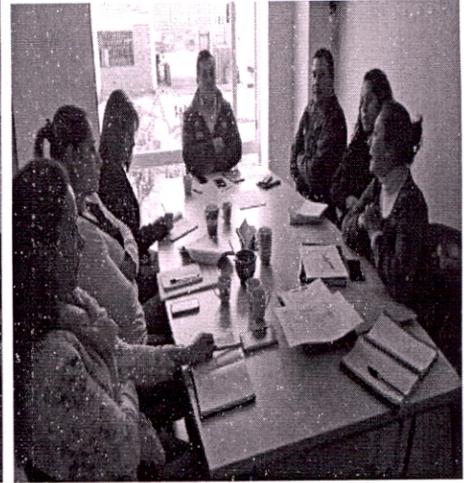
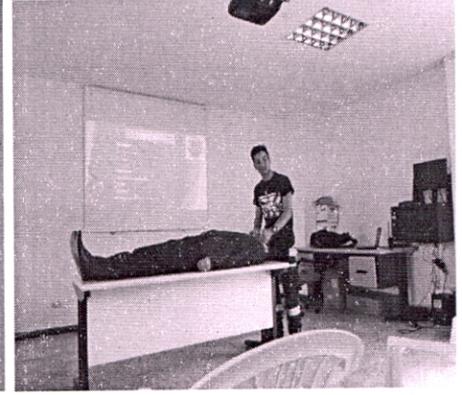
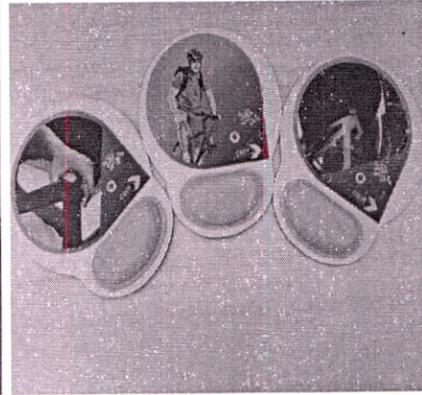
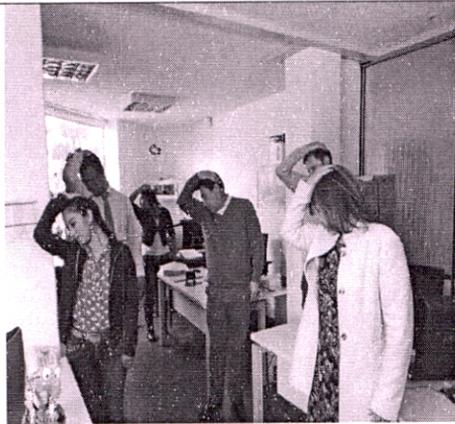
Table with 2 columns: N° and NOMBRE, and 2 columns: DEPENDENCIA. Lists members of the BRIGADA DE EVACUACION.

Table with 2 columns: N° and NOMBRE, and 2 columns: DEPENDENCIA. Lists members of the BRIGADA DE CONTROL DE INCENDIOS.

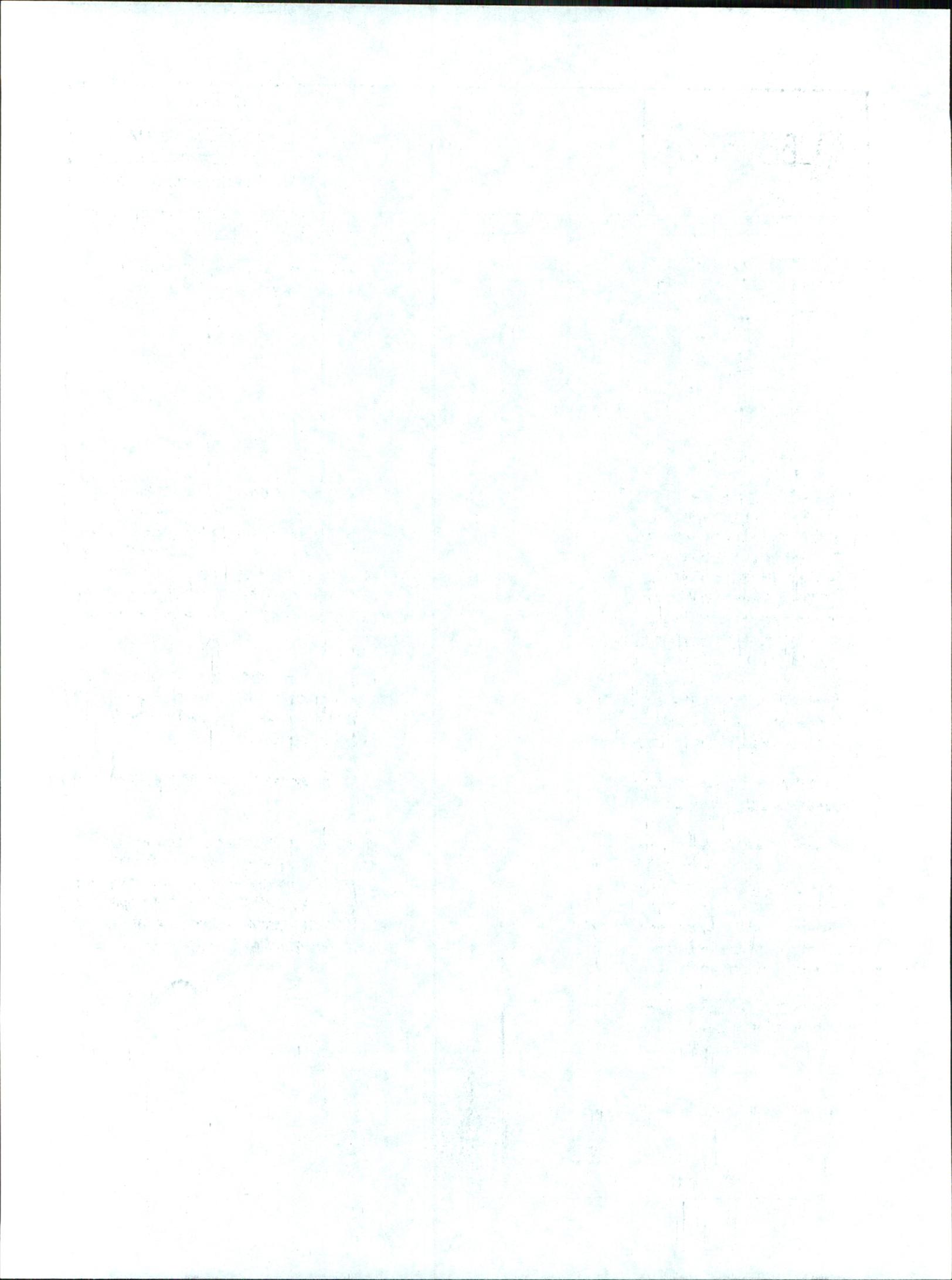
TELEFONOS DE EMERGENCIA

- 123 ATENCION A EMERGENCIAS
- 112 POLICIA NACIONAL
- 132 CRUZ ROJA COLOMBIANA
- 119 CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS
- 144 DEFENZA CIVIL COLOMBIANA

INFORME EJECUTIVO -AVANCE PLAN DE DESARROLLO



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:



INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.7	" # Estrategia orientada al mejoramiento de la comunicación estratégica de carácter externo, implementada "	0.07	2	2017	0,07	100%	\$0	Clientes Internos y externos

INFORME EJECUTIVO A FECHA: El tema de comunicación estratégica del Instituto de Tránsito de Boyacá (ITBOY) se ha enfocado a visibilizar las campañas como la actual, denominada "Por Vía Suyita", con el objetivo de promover seguridad vial en el departamento de Boyacá, a través de firma de alianzas estratégicas con motociclistas, operativos de vigilancia y control en conjunto con la Policía de Tránsito y la Secretaría de Tránsito y Transporte de Tunja; se ha desplegado una serie de capacitaciones, dirigidas a alumnos y docentes de las Instituciones Educativas a diferentes estamentos de tránsito, empresas de transporte y una serie de actores viales a los que se les ha enfocado a la responsabilidad, respeto y prudencia en las vías.

Del mismo modo, se ha visibilizado en medios de comunicación externos las estrategias de comercialización de los servicios de la entidad, para fortalecer el recaudo institucional, a través de mecanismos como ofertas y descuentos en matrícula de vehículos, expedición, refrendación, de licencias de conducción, entre otros, dirigida a toda la comunidad boyacense.

En un 80% se ha dado cumplimiento a la estrategia de visibilización en medios de comunicación, a través de free press en:

Caracol Radio de Tunja, Periódico Siete Días, canal web Alter-Nativa, periódico Hechos de Boyacá, Emisora Boyacá Noticias 96.5 f.m., Kanal 6 de Tunja, programa Boyacá Despierta de Telesantiago, Canal CNC, canal web El Diario, periódico Extra de Boyacá, en el espacio radial-Panorama Publicidad, periódico Cabos y Puntas, canal web Chido Noticias, emisora Lengupá st. de Miraflores, Emisora de la Policía de Moniquirá, El Noticiero del Transporte, emisora Andina de Ramiriquí, Emisora Maravilla st., periódico Puente Boyacense, así mismo en el sitio web de la Gobernación de Boyacá y en la página web institucional, entre otros.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

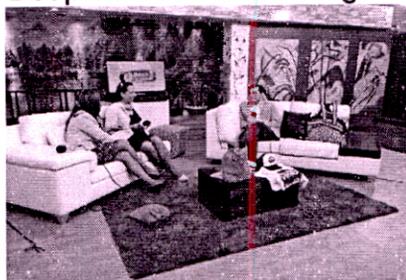
Participación en Caracol Radio de Tunja



Participación Panorama Regional



Participación en espacio Boyacá Despierta de Telesantiago



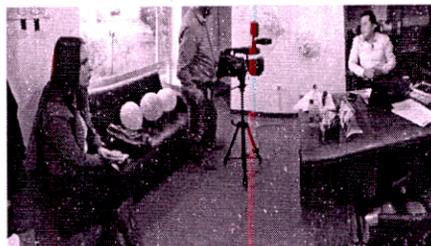
Participación en espacio emisora Boyacá Noticias 95.6 f.m.



Participación en canal web Alter-Nativa



Participación en canal CNC



Participación en espacio Magazin de Mañanita de El Kanal 6



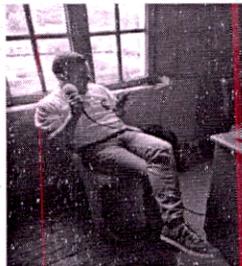
Participación en emisora comunitaria Andes st. de Soatá



Participación en emisora comunitaria de Tipacoque



Participación en emisora comunitaria de Cerinza



INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Participación en canal web El Diario



Participación en periódico Extra de Tunja



Participación en Panorama Publicidad



Participación en Periódico Hechos de Boyacá



Participación en Periódico Cabos y Puntas

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



Participación en Periódico Siete Días



Participación en emisora Lengupá st. de Miraflores



Participación en emisora Andina st. de Ramiriquí



Participación en emisora de la Policía Nacional de Tunja 93.6 f.m.

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



Participación en periódico **Renovación Internacional**



Participación en espacio de Televisión Zona Cinco de Telesantiago



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

ANÁLISIS DE EJECUCIÓN

El Instituto de Transito de Boyacá presenta un destacado balance de resultados en el segundo trimestre de 2017, con un porcentaje de cumplimiento de 92,87%, el cual muestra que los principales resultados alcanzados del programa: Crear en Boyacá es crear Cultura Vial, evidencian que se tuvo un total de cumplimiento en 6 Subprogramas de 7 subprogramas que conforman el programa. Se iniciaran acciones como tener claridad de las metas establecidas para el tercer trimestre de 2017 y coordinar mesas de trabajo necesarias para garantizar el cumplimiento de cada una de las metas establecidas en el Plan de desarrollo 2016-2019 Creemos en Boyacá tierra de paz y libertad.



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

1. ANÁLISIS DE EJECUCIÓN POR PROGRAMA

NOMBRE DEL PROGRAMA	Crear en Boyacá es crear Cultura Vial	% DE EJECUCIÓN
		92,87%
Subprograma 1	Vigilancia y control	100%
Subprograma 2	Articulación interinstitucional	100%
Subprograma 3	Señalización Vial	50,075%
Subprograma 4	Sensibilización en cultura vial	100%
Subprograma 5	Sensibilización a Motociclistas	100%
Subprograma 6	Modernización Institucional	100%
Subprograma 7	Gracias ITBOY	100%

PRESENTACIÓN:

El programa Creer en Boyacá es crear Cultura Vial nace de la problemática relacionada con el incremento de los índices de muertes por accidentes de tránsito en el departamento; por esto es de vital importancia concientizar a todos los actores de la vía (peatones, ciclistas, conductores y pasajeros) sobre la responsabilidad de cumplir con las normas de tránsito y generar una conciencia real de seguridad vial. Para ello se establecieron estrategias que tienen como propósito liderar los esfuerzos en controles que permitan comunicar e información para cada uno de los actores de la vía, y de esta manera lograr crear una cultura vial para una movilidad segura en las vías de Boyacá.

RESULTADOS:

Relacionados a continuación :

Vigilancia y control: Alcanzo un cumplimiento del 100% teniendo en cuenta que para el segundo trimestre de 2017 se incrementaron el número de Controles Operativos con el fin de cumplir el rezago pendiente de la meta establecida en el primer trimestre de 2017, todo esto con el fin de lograr reducir los índices de accidentalidad

Articulación interinstitucional: Alcanzo un cumplimiento del 100% el Instituto realizo un mayor esfuerzo logrando firmar este trimestre no solo un convenio como lo establecía la meta trimestral sino que además logro firma otro convenio. Los cuales fueron: con la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia UPTC, para el observatorio de seguridad vial; por otro lado, se firmó convenio con la Policía Nacional –Dirección de tránsito y transporte Boyacá.



GOBERNACIÓN DE
Boyacá

FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Sensibilización en cultura vial: Alcanzo un cumplimiento del 100%, Se implementaron nuevas acciones con el propósito de lograr llegar a un mayor número de Boyacenses, y de esta forma crear una cultura vial.

Sensibilización a Motociclistas: Alcanzo un cumplimiento del 100% Se realizó el lanzamiento de la campaña "POR VÍA SUYITA, SEA UN MOTOCICLISTA RESPONSABLE EN LA VÍA".

Modernización Institucional: Alcanzo un cumplimiento del 100% evidenciado en la implementación del Sistema de Gestión documental.

Gracias ITBOY: Alcanzo un cumplimiento del 100% reflejado en el cumplimiento de los 6 indicadores que componen este subprograma.

Señalización Vial: Alcanzo un 50,075% de cumplimiento de la meta, la causa del rezago se deben a demoras en la otorgación de permisos de obras de señalización. Se iniciaran acciones que permitan garantizar el cumplimiento de la meta, desarrollando mesas de trabajo con los contratistas, la interventoría y con INVIAS.

2. ANÁLISIS DE EJECUCIÓN POR COMPONENTE

PRESENTACIÓN:

Teniendo en cuenta los altos índices de accidentalidad en el departamento de Boyacá el instituto de tránsito de Boyacá reviso las principales fuentes de accidentalidad que son: el adelantar invadiendo el carril en sentido contrario, cruzar sin observar, embriaguez o sustancias alucinógenas, exceso de velocidad, exceso en horas de conducción, impericia en el manejo y no respetar prelación. Por otra parte es preocupante el vertiginoso ascenso de las cifras de accidentalidad en motocicletas en el departamento. Otro de los factores de riesgo detectados para la ocurrencia de accidentes es la precaria señalización en red vial del Departamento.

En este orden de ideas se definieron estrategias en este componente como: La necesidad de redoblar los esfuerzos en la Sensibilización en seguridad vial, efectuar Articulaciones interinstitucionales, realizar vigilancia y Control, Impactar a los motociclistas mediante sensibilización en seguridad vial y señalización vial.

El ITBOY está trabajando realizando su mayor esfuerzo con el fin de reducir los índices de accidentalidad con mortalidad.

Otro de los aspectos necesarios es la de asegurar custodia y registro de toda la documentación recibida, por lo cual es necesario evolucionar he incorporar un Sistema de gestión documental.

Y finalmente el componente establece implementar estrategias que conlleven a la buena convivencia laboral, el manejo del clima organizacional, garantizar a los funcionarios y sistema de Seguridad y Salud en el trabajo, el fortalecimiento de las competencias laborales, la implementación de una estrategia orientada al mejoramiento de la comunicación externa entre otras.



GOBERNACIÓN DE
Boyacá

FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

RESULTADOS: El componente Instituto de Transito de Boyacá comprende un programa CREER EN BOYACÁ ES CREAR CULTURA VIAL por tal razón el resultado obtenido es 92,87 resultado obtenido en la ejecución del segundo trimestre de 2017, en el acumulado anual se encuentra en: 63.23 el cual evidencia un resultado mayor al 50% teniendo en cuenta que restan dos trimestres este año, y el acumulado del cuatrienio es de 37.76 cifra que determina el cumplimiento alcanzado en el año 2016 y los dos primeros trimestres del año 2017.

ANÁLISIS DE EJECUCIÓN POR COMPONENTE

PROGRAMA (Nombre)	Momento 1		Momento2		Momento 3	
	EJECUCIÓN TRIMESTRE		EJECUCIÓN ANUAL		EJECUCIÓN CUATRIENIO	
	% EJECUCIÓN PROGRAMA	% EJECUCIÓN COMPONENTE	% EJECUCIÓN PROGRAMA	% EJECUCIÓN COMPONE NTE	% EJECUCIÓ N PROGRAM A	% EJECUCIÓN COMPONE NTE
Instituto de Transito de Boyacá	92.87		63,23		37.76	
		92.87		63.23		37.76


JOSE FERNANDO MORALES ACUÑA
Gerente General